

Введено в действие  
приказом директора  
от «12» 12 2018 г. № 156-110



УТВЕРЖДАЮ

Директор МАУ

«СШОР «Олимпийский»

Р.Х. Касимов

## ПОЛОЖЕНИЕ

о конфликтной комиссии

муниципального автономного учреждения «Спортивная школа олимпийского резерва  
«Олимпийский»

город Набережные Челны

## Глава 1. Общие положения

1. Настоящее положение определяет компетенцию, порядок формирования и работы комиссии по трудовым спорам (далее – КТС), совместно созданной Работодателем и трудовым коллективом Школы для урегулирования разногласий, возникающих в процессе работы.

## Глава 2. Компетенция КТС

2. КТС является первичным органом по рассмотрению индивидуальных трудовых споров, возникающих между работниками и Работодателем в Школе.

3. Индивидуальный трудовой спор – это не регулированное разногласие между Работодателем и работником по вопросам применения трудового законодательства или локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, а также разногласия об установлении или изменении индивидуальных условий труда, о которых заявлено в КТС.

4. КТС не рассматривает споры:

1) для рассмотрения, которых законодательством установлен иной порядок;  
2) рассмотрение которых законом отнесено в исключительной компетенции суда;  
3) не являются индивидуальными трудовыми спорами, а касающиеся установления, изменения условий труда в Школе (установления норм труда, норм обслуживания, должностных окладов и тарифных ставок, установления или изменения условий оплаты труда и премирования, условия лишения премии и др.);

4) когда трудовым законодательством или корпоративными нормативными актами однозначно урегулирован вопрос, который работник считает спорным (например, исчисление трудового стажа для предоставления льгот и преимуществ). Лишь отсутствие такого нормативного акта даёт право работнику обратиться по этому вопросу в КТС.

## Глава 3. Порядок формирования состава КТС.

5. КТС формируется на паритетных началах Общим собранием трудового коллектива и Администрацией по 2 человека от Администрации Школы и 3 человека от трудового коллектива.

6. Избранными в состав Комиссии от трудового коллектива считаются кандидатуры, получившие большинство голосов работников, присутствующих на Общем собрании трудового коллектива. Собрание трудового коллектива считается правомочным, если на нём присутствовало не менее половины членов трудового коллектива.

7. Члены КТС со стороны Работодателя назначаются приказом директора Школы.

8. В случае выбытия члена (членов) КТС взамен их избирается другой (другие). Порядок включения в их состав в КТС аналогичен порядку формирования КТС в целом.

9. Общая численность КТС - 5 человек.

10. Срок полномочий три года.

11. Комиссия избирает из своего состава председателя, заместителя председателя и секретаря.

## Глава 4. Право работников на обращение в КТС.

12. В КТС рассматриваются индивидуальные трудовые споры работников, находящихся в штате (списке постоянных работников) учреждения.

13. Помимо этого правом на обращение в КТС обладают: